

# BACHELOR

## CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

BAC+ 3 | Alternance & Initial

Nantes - La Rochelle - Vannes



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Sécuriser juridiquement un processus RH
- Impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- Manager un projet RH
- Accompagner la transformation digitale
- Utiliser et déployer des compétences transversales

### PROFIL

- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer les priorités
- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute et de la communication
- Réactivité et pragmatisme

### MÉTIERS VISÉS

- Chargé du recrutement
- Chargé/responsable de RH
- Chargé de formation
- Responsable du recrutement
- Responsable administratif et de gestion du personnel

### MISSIONS EN ENTREPRISE

- Administration du personnel
- Gestion de la paie des collaborateurs
- Gestion et suivi du plan de formation
- Participation au processus de recrutement

### MODALITÉS D'ADMISSIONS

- Envoyer un dossier de candidature sur notre site internet [isme.fr](http://isme.fr)
- Réaliser un entretien de motivation ainsi que des tests d'admissibilités
- Signer un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage pour les formations en alternance.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel et e-learning en appui
- Études de cas - jeu d'entreprise
- Pédagogie dynamique et interactive
- Accompagnement individualisé à la méthodologie des travaux certifiants

### DIPLÔME



Certification professionnelle de niveau 6  
« Chargé de développement des  
Ressources Humaines »  
NSF 315 - RNCP 34729

Enregistré au RNCP par décision de France  
Compétences du 26/06/2020

Délivré par l'ISCG

### RYTHME



En alternance :  
3 jours entreprise / 2 jours école

Contrat en alternance : contrat d'apprentissage  
ou de professionnalisation de 12 mois

En initial :  
Stage alterné obligatoire 80 jours min/an

### PRÉREQUIS



Pour faire acte de candidature,  
il faut être en cours d'obtention ou titulaire  
d'un diplôme (BTS, DUT) ou d'une certification  
professionnelle de niveau 5 ou de 120 ECTS  
(2 années de prépa ou L2)

Candidature sur [isme.fr](http://isme.fr) | Réponse sous 7 jours

### ACCESSIBILITÉ



Accessible aux personnes en situation de handicap.

Pour en savoir plus sur notre mission handicap  
<https://www.isme.fr/ecole/notre-mission-handicap/>

### POURSUITE D'ÉTUDES



Mastère Manager des Ressources Humaines  
et des Relations Sociales

### COÛT DE LA FORMATION



Formation en alternance : gratuit pour l'étudiant

Formation en initial : 5500 euros par an

# LE PROGRAMME DE L'ISME

## Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Administrer la paie et exploiter un ERP

## Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

## Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

- Conduire un projet RH innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)

## Compétences transverses et softskills

- Prise de parole en public
- Animation de réunion
- Négociation
- Ateliers de recrutement et personal branding
- Séminaire d'anglais

## Enquêtes terrain métiers RH Conférences - Tables rondes - Débats

## Business game 100 % RH

## Création d'un book pro

Se positionner dans les métiers de la RH pour affiner son projet professionnel :

- Comprendre les métiers des RH, leurs évolutions et en particulier l'enjeu du digital
- Identifier ses compétences et envies pour s'appuyer sur ses points forts et construire son projet professionnel

## Modalités d'obtention

- Évaluation des connaissances et compétences acquises à l'école :
  - Contrôle continu : épreuves individuelles et collectives
  - Épreuves nationales (cas pratiques, jeux de rôle, business game...)
  - Grand oral
- Évaluation des compétences déployées en entreprise par l'entreprise

## Indicateurs de performance

Obtention du diplôme 2021 : 94 %  
Poursuite d'études 2020 : 45 %  
Insertion professionnelle à 6 mois 2020 : 75 %

## En partenariat avec



### ISME Nantes

6 rue du Moulin de la Halvêque,  
44300 Nantes  
02 40 50 56 37  
contact@isme.fr

### ISME La Rochelle

2 rue Joseph Cugnot,  
17180 Périgny  
05 46 44 69 35  
contact-lr@isme.fr

### ISME Vannes

14 rue Anita Conti,  
56000 Vannes  
02 52 56 56 56  
contact-vannes@isme.fr

# ISME