



BAC+5 ALTERNANCE - INITIAL

BAC+5 MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le Manager en Ressources Humaines développe une stratégie en adéquation avec le contexte, les enjeux et les objectifs de l'entreprise.

Il/elle met en oeuvre une politique de Ressources Humaines en accord avec la politique générale de l'entreprise et encadre ses équipes.

Objectifs

- Garantir le respect de la législation du travail
- Développer la politique générale de l'entreprise
- Coordonner la gestion sociale et administrative du personnel
- Manager la performance sociale de l'entreprise

Profil

- Proactivité
- Aisance à communiquer
- Qualités managériales
- Stratégie

Modalités d'admission

Pour faire acte de candidature, il faut être au moins titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de Niveau II (BAC+3, LICENCE 3, BACHELOR certifié...).

Sélection : sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

Métiers visés

- Manager en ressources humaines
- Responsable de la formation
- Consultant.e RH
- Responsable de recrutement

Les missions en entreprise

- Veiller au respect de la législation du travail
- Développer des innovations sociales
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel

ISME Nantes - Une école du réseau Sup de Vinci

DIPLÔME	Manager en Ressources Humaines (Eu.7 / NSF : 315 / RNCP 27831) Délivré par Collège de Paris - Arrêté du 23/02/2017 - Publié au J.O. du 03/03/2017
RYTHME	<p>En alternance 1 semaine école / 2 semaines entreprise</p> <p>En initial Stage obligatoire</p>
ADMISSION	<p>Niveau BAC+5 après un BAC+3 validé</p> <p>Candidature sur www.isme.fr Dossier > Tests > Entretien</p>
ACCESSIBILITÉ	Accessible aux personnes en situation de handicap
ÉVALUATION	Mémoire, rapports spécifiques, notes de synthèse, comptes rendus

Contrat en alternance
Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage*
de 24 mois

Réponse sous 7 jours

ANNÉE 1

Politique générale de l'entreprise

- Politique et stratégie d'entreprise
- Communication interne
- Sociologie des organisations

Management

- Management de projet RH
- Management interculturel
- Philosophie pour manager

Gestion

- Comptabilité
- Analyse financière
- Gestion budgétaire
- Audit et contrôle de gestion - niveau 1

Développement transversal

- Salaires et paies
- GPEC
- Gestion des IRP
- Logiciel de paie et paramétrages
- Actualités RH

GRH

- Gestion du personnel
- Cahier des charges de recrutement
- Politique de formation
- Droit social et du travail

Ateliers professionnels

- Cas d'entreprise
- Création de sites web
- Anglais
- Gestion événementielle
- Gestion
- Étude de cas globale
- Rapport d'activité et soutenance

ANNÉE 2

Politique et stratégie de l'entreprise

- Politique générale et stratégie RH
- Politique et stratégie de communication
- Management éthique et politique RSE
- Stratégie GPEC
- Marque employeur

Gestion des performances RH

- Management par les compétences
- Pilotage des processus formation et des budgets sociaux
- Management des talents
- Recrutement 2.0

Management RH

- Gestion de projet et conduite de changement
- Management des processus RH et qualité RH
- Knowledge management
- Systèmes de mobilité

Législations et préventions

- Droit du travail approfondi
- Stratégie de négociations sociales
- Gestion des conflits sociaux
- RPS

Innovations RH

- Social media
- Learning management system

1 semaine d'insertion professionnelle

Étude de cas

Mémoire et soutenance

Programme susceptible d'être modifié